

Informe resumido a la comunidad de Regent Park: Respuesta al delito motivado por el odio en la obra de construcción del condominio Daniels DuEast el 26 de junio de 2020

Advertencia sobre el contenido

Tenga en cuenta que este informe resumido se relaciona con contenido posiblemente perturbador relacionado con el racismo y la violencia racial.

Antecedentes y contexto

El 26 de junio de 2020, se encontró una horca colgando en una obra de construcción de Daniels ubicado en la esquina de Dundas Street East y Sumach Street en Regent Park. La semana posterior al incidente del delito motivado por el odio, la Asociación de Vecinos de Regent Park (RPNA, por sus siglas en inglés) se acercó a Mitchell Cohen, Presidente y Director Ejecutivo de Daniels, para solicitar información sobre qué respuesta dio Daniels al incidente. Como respuesta a dicha solicitud, Daniels preparó un informe integral. En este documento se resume brevemente tal Informe.

Cómo Daniels enfrenta al racismo sistémico

Dado el historial de racismo contra los negros en Norteamérica, incluido Canadá, Daniels comprende que nuestra respuesta al delito motivado por el odio en la obra de construcción de DuEast Construction debe ser multifacética, colaborativa y, principalmente, continua. En un intento de atender el delito motivado por el odio que tuvo lugar el 26 de junio de 2020, Daniels ha buscado abordar el incidente directamente, además de reflexionar sobre las políticas y procedimientos internos y de abrir el diálogo con los grupos de interés en toda la industria de la construcción.

Respuesta al incidente de delito motivado por el odio

- **Declaración pública:** En las horas posteriores al que se encontrara los artículos indicadores de odio, el Presidente y Director Ejecutivo de Daniels, Mitchell Cohen, emitió una declaración pública. En esta declaración pública, Mitchell fue rotundo al calificar al incidente como un delito motivado por el odio y reafirmó que hay tolerancia cero para el racismo, los prejuicios y el odio en las obras de construcción de Daniels, así como dentro de la organización en su conjunto.
- **Reunión con todos los trabajadores:** Daniels inició una serie de reuniones con todos los trabajadores en todas las obras de construcción de Daniels en todo el Área Metropolitana de Toronto, que comenzó con la obra de construcción de DuEast, el primer día hábil posterior al delito motivado por el odio (lunes 29 de junio de 2020), antes de comenzar a trabajar. En estas conversaciones se reiteró el disgusto de Daniels por el ocurrido delito motivado por el odio, se reforzó que hay tolerancia cero para el racismo y el odio en nuestras obras de construcción, así como dentro de nuestra organización, y se reafirmó nuestro compromiso de luchar hacerle frente al racismo y a los prejuicios. Más de 900 trabajadores asistieron a las reuniones con todos los trabajadores.
- **Investigaciones:** Inmediatamente después de encontrado el elemento indicador de odio en la obra de construcción de DuEast, Daniels presentó un informe a los Servicios Policiales de Toronto y lanzó su propia investigación interna dirigida por expertos externos independientes que se especializan en salud y seguridad en el lugar de trabajo.
- **Participación en acciones comunitarias:** Desde el incidente, Daniels ha apoyado eventos comunitarios organizados por residentes de la comunidad para expresar su solidaridad con la comunidad negra y llamar la atención al racismo sistémico, tanto dentro de la industria de la construcción como en la sociedad en general.

- **Señalización del sitio y esfuerzos en curso:** Daniels está tomando medidas adicionales para proteger a los trabajadores discriminados por racismo de dicha discriminación en las obras de construcción, incluidos mensajes claros en las obras para todos los trabajadores y una mejor capacitación sobre las normas de conducta aceptable en nuestros proyectos. Además, estamos trabajando en conjunto con Crime Stoppers para alentar a toda persona que tenga información sobre el delito motivado por el odio de DuEast a denunciarlo de forma anónima.
- **Justicia social y desarrollo económico local a través del arte:** A menudo, el arte ha servido como una herramienta importante y cautivadora para la justicia social. Como parte de nuestro programa de adquisición de arte local, hemos creado la oportunidad de encargar obras de arte a artistas o a un colectivo de artistas negros, indígenas o de color de Regent Park o Downtown East, que se exhibirán de forma permanente en el vestíbulo de acceso público de la oficina en DuEast.

Respuesta en lo referente a la organización

- **Política contra la discriminación:** Daniels tiene una Política y Programa contra la Violencia y el Acoso en el Lugar de Trabajo, pero también ha desarrollado una Política contra la Discriminación específica.
- **Encuesta de inclusión y pertenencia:** Daniels reconoce que es fundamental recopilar datos para desarrollar políticas y procesos internos equitativos. Por ende, nuestro Equipo de Recursos Humanos y Cultura ha desarrollado una encuesta para recopilar datos de referencia en lo referente a inclusión en Daniels para que las políticas, los procedimientos y la capacitación, y lo que es más importante, los programas en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión beneficien a todos en Daniels.
- **Políticas de contratación:** el Equipo de Recursos Humanos y Cultura de Daniels ha desarrollado y está implementando políticas mediante las cuales los gerentes de contratación deben asegurarse de que dos de cada tres candidatos finales seleccionados para entrevistas para cualquier vacante de trabajo pertenezcan a grupos que estén en búsqueda de equidad.
- **Iniciativa BlackNorth (Norte Negro):** Daniels ha firmado como parte de la Iniciativa BlackNorth encabezada por el Consejo Canadiense de Líderes Empresariales contra el Racismo Sistémico contra los Negros. El objetivo de la Iniciativa BlackNorth es hacer que los principales líderes de la industria sean responsables de tomar medidas y de remodelar las estructuras corporativas que sostienen el racismo sistémico contra los canadienses negros.
- **United Way of Greater Toronto (United Way del Área Metropolitana de Toronto), Iniciativa de Oportunidades Económicas Locales Inclusivas (ILEO, por sus siglas en inglés):** Daniels también ha firmado la Carta ILEO de United Way. La Iniciativa ILEO reúne a los sectores privado, público, comunitario y laboral para encontrar formas innovadoras de reducir las brechas en la prosperidad económica en el Área Metropolitana de Toronto y crear una vitalidad económica inclusiva duradera en los vecindarios. Esta incluye compromisos de salarios dignos, adquisiciones sociales, desarrollo de la mano de obra y prácticas de contratación inclusivas. Los signatarios, incluido Daniels, deben comunicar anualmente sus avances en estas áreas.
- **Actualización del sistema de recursos humanos:** Daniels está invirtiendo en un nuevo sistema de recursos humanos que mejorará el seguimiento y la gestión de datos. Específicamente, el nuevo sistema podrá rastrear información demográfica y datos de avance.
- **Capacitación sobre diversidad, equidad e inclusión:** Daniels lanzará una capacitación obligatoria sobre sesgos inconscientes para todos los empleados de Daniels, incluido el equipo ejecutivo.
- **Otras iniciativas en lo referente a diversidad, equidad e inclusión:** además de la capacitación sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI, por sus siglas en inglés), el equipo de Recursos Humanos y Cultura de Daniels ha lanzado una serie de otras iniciativas de DEI para crear un espacio para el diálogo interno, incluido un Comité de DEI y foros de DEI para empleados.

Diálogo y colaboraciones con pares y grupos de interés de la industria

- **Iniciativas contra el racismo del Residential Construction Council of Ontario (RESCON, Consejo de Construcción Residencial de Ontario):** Daniels participa activamente en las iniciativas antirracismo del RESCON, incluida una mesa redonda antirracismo y la campaña Construction Against Racism Everywhere (CARE, la construcción contra el racismo en todos lados).
- **Toronto Community Benefits Network (TCBN, Red de Beneficios Comunitarios de Toronto):** Daniels participa en charlas con TCBN sobre varias iniciativas que buscan abordar el racismo sistémico, incluida el diálogo sobre las mejores prácticas para crear oportunidades de empleo para personas que pertenecen a grupos que están en búsqueda de equidad.
- **Iniciativas de la Building Industry and Land Development Association (BILD, Asociación de las Industrias de la Construcción y del Desarrollo de la Tierra):** Daniels participa activamente en conversaciones con la BILD, que es la voz de las industrias de la construcción residencial y del desarrollo de terrenos en el Área Metropolitana de Toronto. Un resultado clave de esta participación es la creación de un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Para obtener una copia del informe completo disponible en inglés, envíele un correo electrónico a Fatima Saya, Gerente de Asociaciones Comunitarias en The Daniels Corporation: fsaya@danielscorp.com.