

返回攝政公園社區的總結報告：對 2020 年 6 月 26 日在 Daniels DuEast 公寓建築工地仇恨犯罪的回應

內容警告

請注意，本摘要報告涉及與種族主義和種族暴力有關的潛在令人不安的內容。

背景與情境

2020 年 6 月 26 日，在位於攝政公園（Regent Park）的 Dundas 街東和 Sumach 街拐角處的 Daniels 建築工地上發現了一根懸掛的絞索。在仇恨犯罪事件發生後的一周，攝政公園鄰里協會 (RPNA) 聯繫了 Daniels 總裁兼首席執行官米切爾·科恩 (Mitchell Cohen)，要求提供 Daniels 對這一事件反應的資訊。根據上述要求，Daniels 擬定了一份全面的報告。本文件簡要概述了報告。

Daniels 是如何面對系統性種族主義的

考慮到包括加拿大在內的北美反黑人種族主義的歷史，Daniels 深知，我們對 DuEast 建築工地仇恨犯罪的反應必須是多方面的、協作的，而且最重要的是，無間斷的。在尋求解決 2020 年 6 月 26 日發生的仇恨犯罪時，Daniels 試圖直接解決這一事件，但也在通過反思內部政策和過程以及與整個建築業的利益攸關方進行對話來進行。

對仇恨犯罪事件的回應

- **公開聲明：** Daniels 總裁兼首席執行官米切爾·科恩 (Mitchell Cohen) 在發現仇恨用具後的幾個小時內發表了一份公開聲明。在這份公開聲明中，Mitchell 毫不含糊地將這一事件命名為仇恨犯罪，並重申對 Daniels 建築工地和整個組織內的種族主義、偏見和仇恨零容忍。
- **全體員工會議：** 在仇恨犯罪發生後的第一個工作日（2020 年 6 月 29 日星期一）以及任何工作開始前，Daniels 從 DuEast 工地開始在整個 GTA 所有的 Daniels 建築工地舉辦了一系列全體員工會議。這些會談的內容重申了 Daniels 對所發生的仇恨犯罪的厭惡，強調了對我們建築工地和我們組織內部的種族主義和仇恨的零容忍，並重申了我們反對種族主義和偏見的承諾。超過 900 名員工參加了全體員工會議。
- **調查：** 在 DuEast 建築工地發現仇恨用具後，Daniels 立即向多倫多警方提交了一份報告，並啟動了自己的內部調查，由專門從事工作場所健康與安全的獨立協力廠商專家指揮。
- **參與社區行動：** 自事件發生以來，Daniels 一直支援社區居民組織的社區活動，以聲援黑人社區，並呼籲關注建築業和整個社會的系統性種族主義。
- **工地標誌與不懈努力：** Daniels 正採取更多措施，保護種族化的員工在其建築工地上不受歧視，其中包括向工地上的所有工人發出明確的資訊，並改進關於我們項目可接受的行為標準的培訓。此外，我們正與犯罪制止者合作，鼓勵任何有關於 DuEast 仇恨犯罪資訊的人匿名舉報。
- **通過藝術實現社會正義和地方經濟發展：** 藝術往往是社會正義的重要且引人入勝的工具。作為我們當地藝術採購計畫的一部分，我們創造了一個機會，委託來自攝政公園和/或市中心東部的黑人、土著人、有色人種藝術家/藝術集體創作藝術品，它們將永久地展示在可公開訪問的 DuEast 辦公室大廳內。

機構一級的反應

- **反歧視政策：** Daniels 有一個現有的工作場所暴力和騷擾政策和方案，但也制定了一項具體的反歧視政策。
- **包容和歸屬調查:** Daniels 認識到，資料收集對於制定公平的內部政策和程式至關重要。因此，我們的人民和文化團隊制定了一項調查，以收集 Daniels 包容性的基本資料，因此政策、程式和培訓以及圍繞多樣性、公平和包容的方案，造福 Daniels 的每個人。
- **雇用政策:** Daniels 的人民和文化團隊已制定並正在實施政策，根據這些政策，招聘經理必須確保在任何職位空缺的面試中，三分之二的最終候選人必須屬於尋求公平的群體。
- **Black North 倡議:** Daniels 已簽署了 Black North 倡議，該倡議由加拿大商業領袖反對反黑人的系統性種族主義理事會牽頭。BlackNorth 倡議的目標是讓主要的行業領導人承擔責任，採取行動使支持反對黑人加拿大人的反黑人系統性種族主義的公司結構脫胎換骨。
- **大多倫多的 United Way –包容性地方經濟機會(ILEO) 倡議:** Daniels 也簽署了 United Way ILEO 憲章。ILEO 倡議將私營、公共、社區部門和勞動力聚集在一起，以找到創新的方法，縮小 GTA 經濟繁榮度的差距，並在鄰里一級創造持久的包容性經濟活力。ILEO 憲章包括對生活工資、社會採購、勞動力發展和包容性招聘做法的承諾。要求簽署方，包括 Daniels，每年報告這些領域的進展情況。
- **人力資源系統升級:** Daniels 在投資於一個新的人力資源系統，以加強資料跟蹤和管理。具體來說，新系統將包括跟蹤人口資訊和進展資料的能力。
- **多樣性、公平和包容培訓:** Daniels 正為包括執行團隊在內的所有 Daniels 員工發起強制性的無意識偏見和培訓。
- **其他多樣性、公平和包容倡議：**除了多樣性、公平和包容(DEI)培訓外，Daniels 的人民和文化團隊還發起了一些其他的 DEI 倡議，以創造內部對話的空間，包括一個 DEI 委員會和 DEI 員工論壇。

與業內同行和利益相關者的對話與合作

- **安大略省住宅建築委員會(RESCON) 反種族主義倡議:** Daniels 正在積極參與 RESCON 的反種族主義倡議，包括反種族主義圓桌會議，以及反對種族主義建設 (CARE) 活動。
- **多倫多社區福利網路(TCBN):** Daniels 正在與 TCBN 討論各種旨在解決系統性種族主義的舉措，包括圍繞為屬於尋求公平群體的個人創造就業機會的最佳做法進行討論。
- **建築工業和土地開發協會 (BILD) 倡議:** Daniels 正在積極參與和 BILD 的討論，這是大多倫多地區住宅建築和土地開發行業的心聲。此參與的一個關鍵成果是建立了一個多樣性、公平性和包容性的委員會。

若需以英文提供的綜合報告副本，請發郵件至 Daniels 公司社區夥伴關係經理 Fatima Saya，郵箱是 fsaya@danielscorp.com